SECUTOP®
YOU WILL NEVER WORK ALONE

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE D'ENTREPRISE

Rapport RSE 2026

Nos clients, nos collaborateurs, notre territoire et notre environnement : ce que nous avons fait, ce que nous mesurons et ce qui nous engage.

Activité de l'exercice 2025
Données sociales et sociétales à novembre 2026

Publié en novembre 2026
secutop.fr

ÉDITO

Le mot du fondateur

> C'est à mon père que je dois mon attachement à l'entreprenariat, la formation et la sécurité et à ma mère que je dois mes valeurs de solidarité et d'entraide. Je réalise avec Secutop ma volonté de permettre à mes clients de transformer leurs contraintes réglementaires, en opportunités d'amélioration des conditions de travail de leurs collaborateurs.
>
> Dans ce prolongement, il devient évident pour l'entreprise d'adopter une démarche sociétale responsable. C'est-à-dire de s'engager vis-à-vis de nos clients, des conditions de travail de nos propres collaborateurs et de contribuer au développement durable.

Jean-Philippe Barret, fondateur de Secutop

À propos de ce rapport

Ce document ouvre une série de rapports RSE annuels. Il couvre l'activité de formation de l'exercice 2025 et la situation sociale et sociétale de l'entreprise en novembre 2026.

Les chiffres d'activité viennent de nos bilans pédagogiques et financiers, déclarés chaque année à l'administration. Les taux de satisfaction sont calculés sur l'ensemble des réponses à nos questionnaires, sans sélection.

Périmètre : Secutop, organisme de formation enregistré sous le n° 84691492469 (FORMATOP AURA, Saint-Quentin-Fallavier). Pour l'équipe, nous incluons SimplX, la structure sœur de développement numérique du groupe.

Sommaire

Secutop en bref	3
1. Nos clients et la qualité	4
2. Nos collaborateurs	5
3. Notre territoire	6
4. Environnement	7
5. Éthique et engagements	7
Sources et contact	8

L'essentiel

6 070
stagiaires formés en 2025

95,6 %
des notes des stagiaires à 4 ou 5 sur 5 en 2026

0
accident du travail dans l'équipe

100 %
de nos fournisseurs installés à moins de 50 km

SECUTOP EN BREF

Faire de la prévention un levier de performance

Créée en 2017 sous le nom Formatop, devenue Secutop en 2020, l'entreprise accompagne les entreprises et les collectivités en santé et sécurité au travail depuis Saint-Quentin-Fallavier, en Isère.

Notre raison d'être

À partir de notre plateforme d'accompagnement 360°, permettre aux entreprises de transformer leurs contraintes en matière de santé/sécurité au travail, en un levier de performance et d'amélioration des conditions de vie de leurs collaborateurs.

Professionnalisme · Réactivité · Confiance · Sérénité · Partage

L'activité de formation en 2025

6 070 stagiaires formés

61 890 heures de formation suivies par les stagiaires

13 400 heures de formation animées

2 500 consultants et formateurs dans notre réseau

Source : bilan pédagogique et financier 2025, télétransmis le 30 mai 2026. Les 13 400 heures se répartissent entre nos formateurs salariés (3 150 h) et nos intervenants partenaires (10 250 h).

Un parcours de prévention complet

Secudiag
Connaître son point de départ

Secuskills
Quiz et e-learning

Secutop
Formation et accompagnement

Secuevent
Ancrer les bons réflexes

Tout au long du parcours : Caretop pour la qualité de vie et la cohésion au travail, Secusam pour l'accompagnement technique et humain, et Secusoft®, notre plateforme de gestion du DUERP.

1. NOS CLIENTS ET LA QUALITÉ

Mesurer, sans trier les réponses

Chaque stagiaire et chaque client reçoit un questionnaire. Nous publions les résultats sur toutes les réponses reçues, bonnes ou moins bonnes.

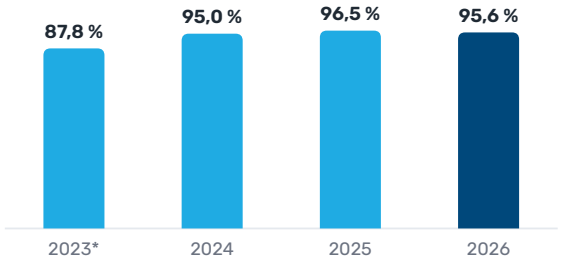
4,71 / 5
note moyenne des stagiaires en 2026 (formation incendie immersive)

1 118
évaluations de stagiaires reçues de janvier à octobre 2026

4,53 / 5
note moyenne de nos clients donneurs d'ordre (68 réponses depuis 2023)

Part des notes de 4 ou 5 sur 5

Évaluations des stagiaires, formation à la manipulation des extincteurs en réalité virtuelle ou augmentée



* 2023 : 48 réponses, premiers mois de collecte. 2024 : 997. 2025 : 942. 2026 : 1 118.

Ce que les stagiaires disent avoir appris

Auto-évaluation moyenne de leur niveau sur trois compétences, en 2026 (1 = aucune connaissance, 5 = expert)



Les stagiaires gagnent en moyenne 1,2 point sur 5 sur chacune des trois compétences visées : réagir face à un départ de feu, maîtriser un feu naissant, utiliser le bon moyen d'extinction.

Ce que nos clients nous ont signalé

Le questionnaire invite à commenter toute note de 3 ou moins. Les remarques reçues depuis 2023 :

- des documents administratifs adressés à la mauvaise entité du client ;
- un délai de réponse jugé trop long lors d'une première collaboration ;
- un questionnaire reçu par des personnes qui n'avaient pas commandé la formation.

Qualiopi nous impose de les analyser dans notre démarche d'amélioration continue.

Nos certifications

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
- Actions de formation

Installateur Agréé IRVE

Certification Qualiopi au titre des actions de formation, obtenue en décembre 2020 et maintenue depuis par des audits réguliers. Agrément d'installateur IRVE depuis novembre 2024.

2. NOS COLLABORATEURS

Être exemplaires chez nous d'abord

Une entreprise qui forme à la prévention se doit d'appliquer à ses propres équipes ce qu'elle enseigne.

11
personnes : 7 salariés Secutop, le dirigeant et 3 salariés SimplX

8 sur 10
salariés en CDI, 2 en CDD

4 femmes
et 7 hommes dans l'équipe

0
accident du travail

Situation en novembre 2026. SimplX est la structure sœur de développement numérique du groupe : ses développeurs travaillent notamment sur Secusoft®.

Santé et sécurité

- Document unique d'évaluation des risques tenu à jour
- Visites médicales régulières
- Exercices d'évacuation tous les six mois
- Postes ergonomiques : bureaux réglables, sièges adaptés, écrans incurvés

Équilibre et autonomie

- Complémentaire santé prise en charge à 100 % par l'entreprise
- Télétravail fondé sur la confiance
- Pas d'appels entre 17 h et 8 h
- Temps d'échange réguliers et outils collaboratifs

Des locaux pensés pour tous

- Bâtiment accessible, investissement de 350 k€
- Isolation phonique
- Cuisine équipée
- Salle de sport

Nos formateurs salariés

En 2025, trois formateurs salariés ont animé 3 150 heures de formation, contre deux formateurs et 2 590 heures en 2024. Ils s'appuient sur un réseau de 2 500 consultants et formateurs partenaires, dont 147 sont intervenus pour nous en 2025.

3. NOTRE TERRITOIRE

Ancrés dans le Nord-Isère

50 km
rayon dans lequel nous choisissons tous nos fournisseurs

10 000 €
de mécénat sportif chaque année

11
réseaux, associations et clubs partenaires

Sécurité incendie, téléphonie, informatique, banque, avocat, papeterie, nettoyage : nos fournisseurs sont tous installés à moins de 50 km. Nos réseaux partenaires :

MEDEF Isère · Les Entrepreneurs du Rhône · Initiative France · Le Réseau Divergent · DYNABUY · Jeune Chambre Économique · Digital League · PIPA – Plaine de l'Ain · FC Bourgoin-Jallieu · UGOLF Les 3 Vallons · Vélo Club Saint-Quentin-Fallavier

Nos actions depuis 2024

Juin 2024	Notre dirigeant élu « Coup de Cœur CAP ISÈRE »
Sept. 2024	Participation à Sport2Job, pour l'insertion par le sport
Oct. 2024	Partenaire du Forum des Handicaps (Rotary Club de Bourgoin – La Tour-du-Pin et Département de l'Isère)
Oct.–nov. 2024	Octobre Rose, puis un premier Pink Movember pour la prévention des cancers masculins
Déc. 2024	Adhésion à la communauté « Les entreprises s'engagent », pour l'insertion professionnelle et l'inclusion
Déc. 2024	Caretop, notre offre de qualité de vie au travail, 3e du concours régional Harmonie Mutuelle
Févr. 2025	Mug Déj' du Réseau Divergent : 2 000 € réunis pour l'association Leucémie Espoir 69
Juin 2025	Partenariat avec Initiative Nord Isère, au service des entrepreneurs du territoire
Oct. 2026	Trophée Talents Nord Isère de la CCI Nord Isère pour Secusoft®
Nov. 2026	Mug Déj' du 20 novembre organisé dans quatre villes

L'engagement du dirigeant

- Président du Réseau Divergent depuis 2025
- Administrateur de la Fédération de l'Isère de Groupama, environ 5 h par semaine
- Membre du conseil d'administration d'Initiative Nord Isère
- Membre du bureau du tennis club de Saint-Quentin-Fallavier, 30 h par an
- Jury d'examen à la CAPEB de Lyon, 4 h par an
- Aide aux jeunes pour trouver un emploi ou un stage, 20 h par an
- Accueil de stagiaires de 3e, de terminale et de BTS

4. ENVIRONNEMENT

Quatre piliers

Notre activité de service génère peu de rejets. Nous agissons sur ce qui dépend de nous : nos consommations, nos achats, nos déplacements et la façon dont nous formons.

Énergie et mobilité

Éclairage LED, extinction des veilles, électricité verte selon disponibilité. Train et visioconférence privilégiés, verdissement progressif de la flotte, éco-conduite.

Déchets et économie circulaire

Tri à la source avec des filières agréées. Réemploi pédagogique : maquettes, extincteurs inertes, supports réutilisables.

Achats à impact

Critères ESG dans nos consultations, prestataires locaux, part croissante de sous-traitance au secteur protégé et adapté (ESAT, EA).

Biodiversité

Écogestes lors des interventions en extérieur et sensibilisation de nos équipes et de nos prestataires.

Former au feu sans feu

Une partie de nos formations à la manipulation des extincteurs se fait en réalité virtuelle et, depuis octobre 2024, en réalité augmentée. Le stagiaire s'exerce en situation réaliste sans feu réel. Plus de 3 000 stagiaires ont évalué ce format depuis 2023.

5. ÉTHIQUE ET ENGAGEMENTS

Nos sept engagements

Signés par le dirigeant le 3 janvier 2023, ils restent notre cadre. Ce rapport répond au septième.

1. **Respect des droits de l'homme** : aucune discrimination, aucun harcèlement, aucune exploitation
2. **Conditions de travail équitables** : un environnement sûr, inclusif et respectueux
3. **Protection de l'environnement** : moins d'énergie, plus de recyclage et de réemploi
4. **Implication dans la communauté** : soutien aux initiatives sociales, culturelles et éducatives
5. **Éthique des affaires** : intégrité, transparence, refus de la corruption
6. **Innovation sociale et environnementale** : des solutions utiles qui limitent les impacts
7. **Transparence et reddition de comptes** : rendre compte régulièrement de nos résultats RSE

SOURCES

D’où viennent nos chiffres

Indicateur	Source
Stagiaires, heures, formateurs	Bilans pédagogiques et financiers 2024 et 2025 (Cerfa 10443)
Satisfaction des stagiaires	Questionnaire de fin de formation, formation incendie immersive : 3 105 réponses de juillet 2023 à octobre 2026
Satisfaction des clients	Questionnaire client : 68 réponses de janvier 2023 à novembre 2026
Équipe, contrats, accidents du travail	Données internes, novembre 2026
Actions sociétales	Actualités publiées sur secutop.fr, 2024 à 2026
Engagements	Document d’engagements RSE du 3 janvier 2023

CONTACT

Une question sur notre démarche ?

Retrouvez nos engagements et écrivez-nous depuis la page **secutop.fr/a-propos/notre-politique-rse**. Le prochain rapport couvrira l’année 2026 et paraîtra en 2027.

Secutop • 6 rue de Copenhague • 38070 Saint-Quentin-Fallavier

SECUTOP®
YOU WILL NEVER WORK ALONE